

Firmenlogo

24. Juni 2015

Namen und Firmen ausgeblendet. Name des Interim Managers wird hier durch den Ausdruck "Int. Mgr." ersetzt.

Referenzschreiben

Wir bestätigen, dass **Int. Mgr.** geboren am 26. 11. 1964, über die Firma **Vermittlerfirma** in unserem Unternehmen tätig gewesen ist. Sein Mandat war wie folgt definiert:

Funktion: Leiter Informatik (O-ICT)

Beschäftigungsdauer: 28. Juli 2014 – 31. März 2015

Beschäftigungsgrad: 100 %

Ausgangslage für den Einsatz von **Int. Mgr.** war die kurzfristige Übernahme von anderen Aufgaben des bisherigen Leiters Informatik. Bis zum Eintritt des neuen Stelleninhabers hatten wir die Leitung Organisationseinheit O-ICT mit ca. 15 Mitarbeitenden (Servicedesk, Projektleiter, ICT Architekten und ICT Betrieb) **Int. Mgr.** übertragen.

Int. Mgr. war neben der operativen Führung der Informatikabteilung insbesondere für folgende Aufgaben zuständig:

- Consulting des Geschäftsbereichsleiters Operations, COO (Auftraggeber) in Informatikbelangen
- Vorbereitung einer ICT Strategie und ICT Architektur zuhanden des nachfolgenden, definitiven Stelleninhabers
- Optimierung der ICT-Organisation, -Prozesse und insbesondere der -Kosten
- Mitwirkung in Infrastruktur- und Organisationsprojekten als Projektauftraggeber oder Mitglied des Projektausschusses
 - Extranet
 - Identity Access Management
 - Online Auftritt
 - Dokumentenmanagement (Projekte & Prozesse)
- Überarbeitung der Business Continuity Management Dokumentation und des IAM Berechtigungsmodelles
- Unterstützung bei der Reorganisation des ICT-Vertragswesens

Int. Mgr. verfügt über ein ausgezeichnetes Fachwissen und eine umfangreiche Erfahrung in seinem Aufgabengebiet, im Projektmanagement und in der Projektrestrukturierung sowie in betriebswirtschaftlichen Bereichen. Er setzte sein breites Wissen und seine Erfahrung stets erfolgreich in die Praxis um und fand sich in seiner neuen Funktion rasch zurecht.

Der Arbeitsaufwand und die Ergebnisse waren stets sehr gut aufeinander abgestimmt und die ihm gestellten Vorgaben wurden ausnahmslos eingehalten. **Int. Manager** übertraf in vielen Fällen die erwarteten Ergebnisse. Insbesondere ist es ihm gelungen, dem Auftraggeber rasch einen Überblick der Situation in der ICT zu verschaffen und innert kürzester Zeit lau-

fende Projekte bedarfsgerecht zu restrukturieren, bestehende ICT-Infrastrukturen zu vereinfachen und somit substantiell Kosten einzusparen.

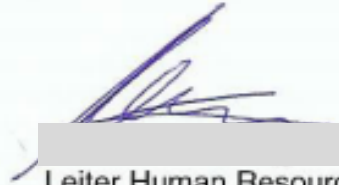
Als interimistischer Informatikleiter pflegte [redacted] Int. Mgr. einen zielorientierten und pragmatischen Führungsstil. Er konnte die Mitarbeitenden motivieren und erteilte klare Handlungsanweisungen. Er achtete zudem auf ein angenehmes Arbeitsklima, welches die gegenseitige Zusammenarbeit positiv unterstützte.

Bei Vorgesetzten, Mitarbeitenden und internen Kunden war [redacted] Int. Mgr. anerkannt und sehr geschätzt. Wir erlebten ihn als einen kompetenten Vorgesetzten und wertvollen Sparring-Partner, der sich in vorbildlicher Weise der Aufgabe und dem Unternehmen verpflichtet fühlte. Mit seiner erbrachten Leistung waren wir jederzeit sehr zufrieden.

Wir danken [redacted] Int. Mgr. für sein grosses Engagement. Wir werden ihn bei einem entsprechenden Bedarf gerne wieder in unserem Unternehmen einsetzen. Für seine private und berufliche Zukunft wünschen wir ihm alles Gute und viel Erfolg.



[redacted]
Leiter Geschäftsbereich Operations



[redacted]
Leiter Human Resources