

# Business Excellence Partner AG

Unternehmenspräsentation

Ihr Partner für eine  
kompetente und  
praxisorientierte Business-  
Transformation

2

# Agenda

1. Business Excellence Partner AG
2. Steckbrief
3. Geschäftsfelder



1

Business Excellence Partner AG

---



# Business Excellence Partner AG

## Eckdaten:

- BEP wurde 2012 durch Christian Kühne gegründet
- Vom Zeitraum 2012 – 2019 war das Unternehmen im Bereich Interim-Management tätig
- 2021 wurde das Unternehmen von Philipp Kühne mit folgenden Geschäftstätigkeiten übernommen:

### Prozessmanagement

- As-Is Analysis
- Erstellung von Prozesslandschaften
- Abbildung von Work-Flows
- Automatisierung und Optimierung bestehender Geschäftsprozesse

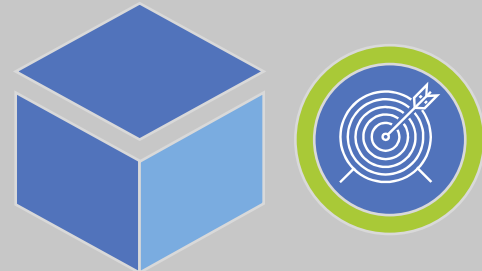
### Projektmanagement

- Change Management – Kultureller Wandel in einem Unternehmen
- Lean Management zur Reduzierung von Waste
- Abwicklung von bestehenden Unternehmensprojekten

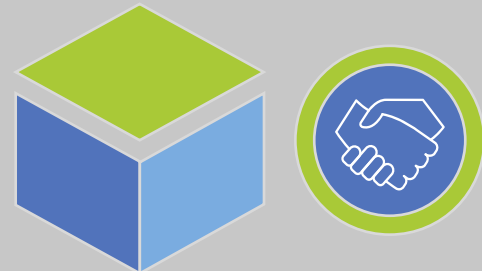
## BEP Pillars:



Performance:  
Steigerung der Unternehmensperformance durch Prozessoptimierung



Precision:  
Steigerung der Unternehmensqualität durch Automatisierung



Partnership:  
Langjährige Partnerschaft durch Loyalität und Kundenfokus

2

Ihr Ansprechpartner

# Über mich

---



## LERNE MICH KENNEN

*„Mein Name ist Philipp. Ich blicke auf eine vielseitige Karriere im Bereich Industrie, Finanzen und Beratung zurück. Ich habe in unterschiedlichen Grosskonzernen, KMU's sowie Familienbetrieben ein breitgefächertes Repertoire an Fähigkeiten und Kompetenzen gesammelt.“*

*Philipp Thülin*

# Curriculum Vitae

---



Consultant Business Transformation  
Geschäftsführer der  
Business Excellence Partner AG  
Tel.: 00423 370 18 00  
Email: philipp.kuehne@bep.li

## Ausbildung:

### **Fachhochschule St. Gallen, Schweiz**

09/2020 – 08/2021

- Bachelor of Science in Wirtschaftsingenieurwesen

### **WIFI Hohenems, Österreich**

09/2015 – 08/2017

- Berufsmatura mit Vertiefung im Bereich Betriebs- und Volkswirtschaft sowie Rechnungswesen

### **Lehrlingsausbildung bei Julius Blum GmbH, Österreich**

09/2009 – 07/2010

- Lehrlingsausbildung zum Werkzeugmacher

## Hintergrund:

- Seit September 2021 bin ich Geschäftsführer der Business Excellence Partner AG
- Nach Abschluss des Studiums war ich als Consultant bei Ernst & Young AG in Zürich im Bereich Finance Technology tätig
- 2021 habe ich erfolgreich meinen Bachelor of Science im Bereich Wirtschaftsingenieurwesen an der FH OST abgeschlossen

7

## Kompetenzen SAP:

### **SAP ERP:**

- Erfassung von Neukunden
- Erfassung von Kundenaufträgen
- Anpassung der Kundenkonditionen
- Disponierung und Rechnungserstellung

### **SAP Signavio:**

- Analyse der Geschäftsprozesse sowie Identifizierung der Bottlenecks
- Modellierung von Geschäftsprozesslandkarten
- Erstellung und Darstellung von Prozessmodellen und Entscheidungsdiagrammen zur Automatisierung

### **SAP Material Management**

- Anlegen und verwalten von Artikeln
- Strukturierter Aufbau der Masterdaten

## Skills:

- Analytisches Denken und Strukturierung von komplexen Problemstellungen
- Analytisches Verständnis von Geschäftsprozessen
- Prozessmodellierung mit der Modellierungssprache BPMN
- Organisierte, strukturiert Person
- SAP S/4 HANA
- Scrum Master



# Berufserfahrung & Referenzen

---

## Professionelle Berufserfahrung:

### Technology Consultant bei Ernst & Young AG

09/2021 – 07/2022

- Analyse und Abhaltung von Workshops zur Ermittlung von bestehenden Unternehmensprozessen
- Abbildung von Prozesslandschaften in BPMN und Aufzeichnung der „Bottlenecks“
- Optimierung / Automatisierung von Unternehmensprozessen mithilfe von Signavio SAP
- Projektbetreuung hinsichtlich Status Reporting, Risikoanalyse und Projektcontrolling

### Junior Consultant bei einem IFRS 17/9 Implementierungsprojekt

09/2020 – 08/2021

- Assistent PMO Lead Building Block Systems
- Implementierung von Projektmanagement Tool Jira und Erstellung von ad-hoc Reports mit eazyBI
- Analyse und Modellierung des bestehenden Masterdata Prozess
- Optimierung des bestehenden Masterdata Prozess in Zusammenarbeit mit BB Lead Financial Steering
- Implementierung einer Mapping-Logic in Bezug auf IFRS17/9 Standards

## Professionelle Berufserfahrung:

### Verkaufsassistent bei Julius Blum GmbH Nordamerika

02/2015 – 06/2018

- Betreuung der Tochtergesellschaften in den Märkten USA und Kanada
- Einführung von Neuprodukten in den USA und Kanada
- SAP-Koordinator für Marktregion 3 während der Umstellungsphase von AS/400 auf SAP

## Referenzen:

### Projektmanager bei VitaUp GmbH

03/2022 – 05/2022

- Unternehmensgründung
- Marktanalyse und Strategieempfehlung
- Definition der Geschäftsprozesse sowie Automatisierung der Rechnungslegung

### Projektmanager bei Dr. Michael Albertini zur Pandemiebekämpfung

09/2021 – 07/2022

- Aufbau und Strukturierung der Covid Teststationen
- Geschäftsprozessoptimierung zu automatischen Generierung der Covid-Zertifikate
- Operative Personalführung von mehr als 250 Mitarbeitenden



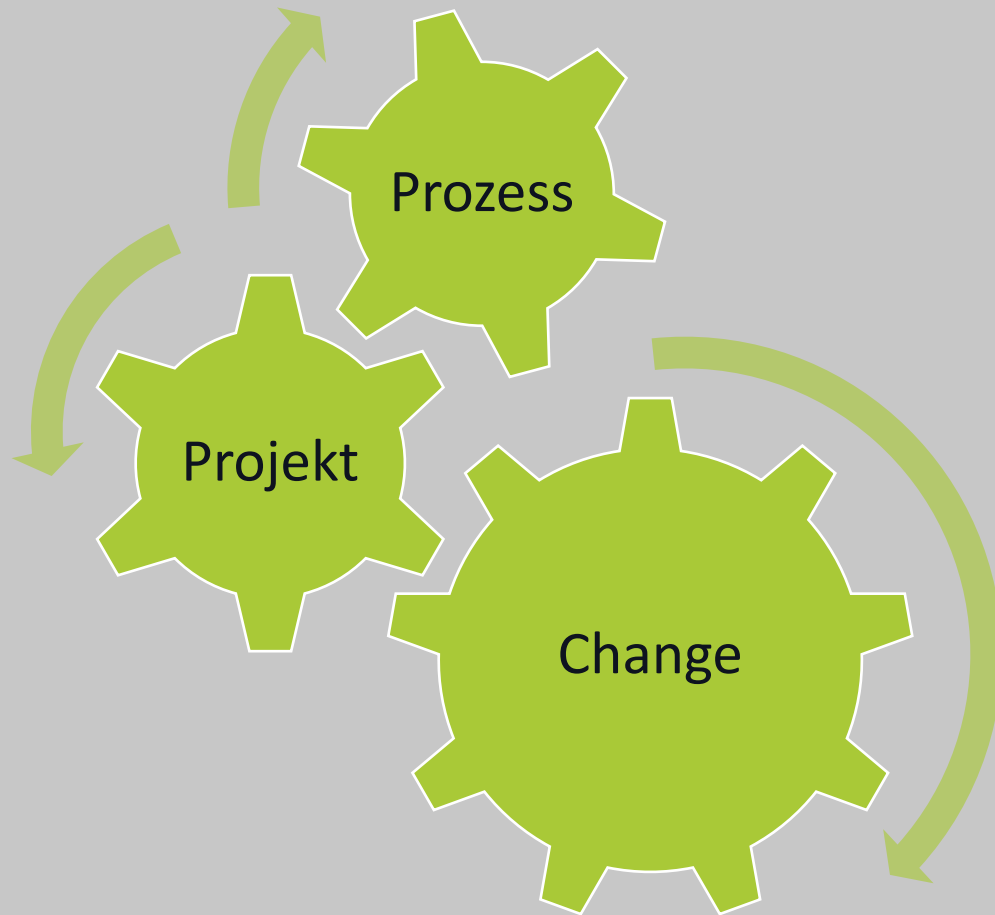
3

# Geschäftsfelder

---

# Geschäftsfelder BEP

---



## **Prozessmanagement:**

Lassen Sie uns gemeinsam Ihre Geschäftsprozesse weiterentwickeln und die Zukunft agil und effizient gestalten.



## **Changemanagement:**

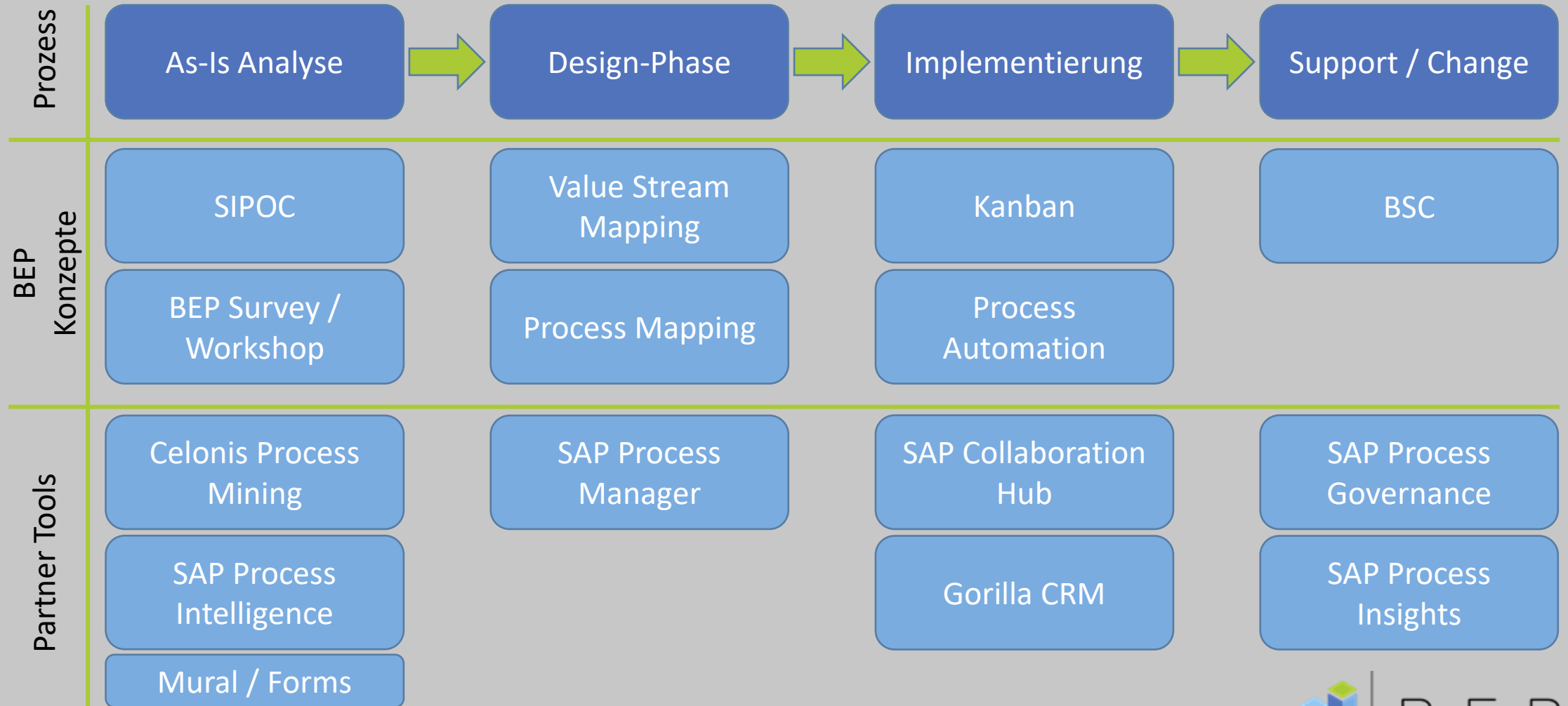
Verstehen Sie Veränderung als Chance und lassen Sie uns Ihren Veränderungsprozess gemeinsam erfolgreich gestalten.



## **Projektmanagement:**

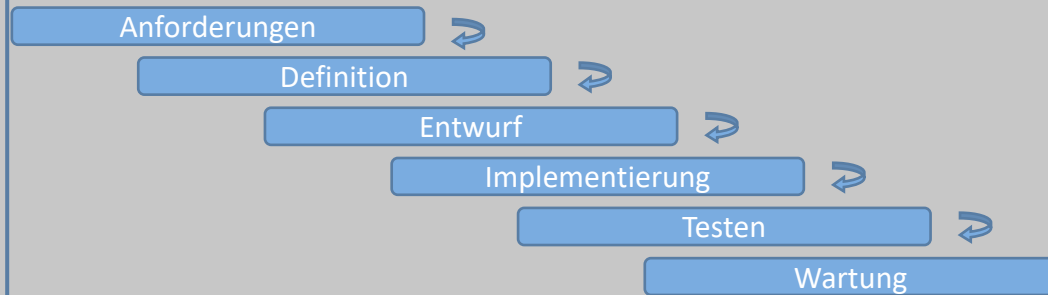
Personell, termin- und budgetgerecht – bewältigen Sie die Herausforderungen im Projektmanagement effizient und nachhaltig mit uns.

# Prozessmanagement



# Projektmanagement

## Wasserfall



### Methodik

Die Wasserfall-Methode ist ein Projektmanagement-Ansatz, bei dem ein linearer Ablauf vom Anfang bis zum Ende eines Projekts im Vordergrund steht. Jede neue Phase beginnt erst, wenn die vorherige abgeschlossen ist.

### Use Cases

Die Wasserfallmethode eignet sich am besten für Projekte mit großen Teams und langen, detaillierten Plänen, die einen einzigen Zeitplan erfordern.

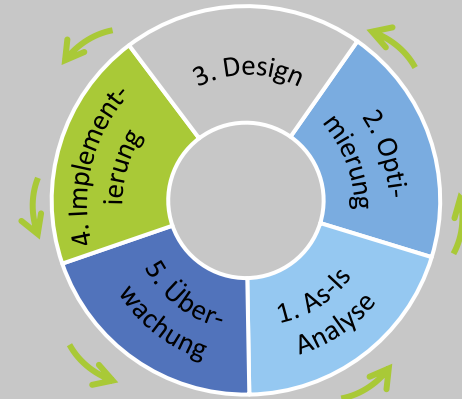


Mehr Vertrauen in das, was während des Lebenszyklus geliefert wird



Es ist schwierig, Anforderungen so früh zu definieren

## Agil



### Methodik

Agiles Projektmanagement bezieht sich auf eine Reihe von Prinzipien und Praktiken, in deren Mittelpunkt kleine, selbstorganisierte und funktionsübergreifende Teams stehen, die täglich mit dem Unternehmen zusammenarbeiten, um die Anforderungen zu entwickeln und die Lösung iterativ und schrittweise zu liefern.



Risiken, Probleme und Änderungen werden früher erkannt



Schwierige Ausführung und Schätzung von Zeitrahmen/Kosten

### Use Cases

Agiles Projektmanagement eignet sich am besten für dringende Projekte mit erheblicher Komplexität und Neuartigkeit (z. B. Softwareentwicklung mit unbekanntem Anforderungen).

# Change Management

Phasen des Wandels				
Initialisierung	Konzipierung	Mobilisierung	Umsetzung	Verstetigung
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Wandlungsbedarf festlegen</li> <li>➤ Träger aktivieren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ziele festlegen</li> <li>➤ Massnahmen, Programme entwickeln</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Konzept kommunizieren</li> <li>➤ Bereitschaft &amp; Fähigkeit schaffen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Prioritäten setzen</li> <li>➤ Folgeprojekte durchführen</li> <li>➤ Kommunikation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ergebnisse verankern</li> <li>➤ Bereitschaft &amp; Fähigkeit zum Wandel sichern</li> </ul>
Aufgaben und Ziele des Change Managements				
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Problembewusstsein schaffen</li> <li>➤ Vision entwickeln</li> <li>➤ Koalitionen formen</li> <li>➤ Prozess auslösen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ziele und Rahmen bestimmen</li> <li>➤ Projekte und Aufgaben regeln</li> <li>➤ Aktionspläne entwickeln</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Überzeugungsarbeit leisten</li> <li>➤ Symbolische Handlung praktizieren</li> <li>➤ Anreiz geben und Vorbereitungsprojekte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sachlich, zeitliche Prioritäten setzen</li> <li>➤ Risiken einstufen</li> <li>➤ Ressourcen Schaffen</li> <li>➤ Quick Qins</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Verstetigen</li> <li>➤ Übernahme in Tagesgeschäft</li> <li>➤ Plattform für Entwicklungen und Lernen schaffen</li> </ul>
Eckpfeiler für erfolgreichen Wandel				
Purposeful	Insightful	Personalized	Interactive	
Zielgerichteter Wandel fokussiert sich auf das „Warum?“ und muss wertorientiert sein	Leistungsstarke Analysen legen die Strategie fest, leiten die Ansätze und treiben die richtigen Massnahmen voran	Individuelle Bedürfnisse, Perspektiven und Erwartungen werden berücksichtigt, um die Reise individuell zu gestalten	Die Unternehmensführung durch Wandel, ist immersive und bewusst so gestaltet, dass die Akzeptanz und folglich der ROI gesteigert wird	